

**Программа  
противодействия коррупции в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования  
Санкт-Петербурга город Зеленогорск на 2012-2013 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
<b>Перечень мер, направленных на привлечение муниципальных служащих органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Зеленогорск к противодействию коррупции</b>				
<b>I.</b>	<b>Привлечение муниципальных служащих к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции</b>			
1.1	Информирование муниципальных служащих ОМСУ города Зеленогорска о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции.	Глава муниципального образования	При подготовке проектов актов	Обеспечение наиболее полного рассмотрения проектов актов и получения по ним конкретных замечаний и предложений
1.2	Проведение рабочих встреч, соответствующих комиссий для обсуждения полученных замечаний и предложений муниципальных служащих по проектам актов по вопросам противодействия коррупции.	Глава муниципального образования	По мере необходимости	Определение возможных подходов к формулированию соответствующих норм и тех трудностей, которые могут возникнуть при их реализации на практике
1.3	Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с муниципальными служащими, трудности, с которыми муниципальные служащие столкнулись при реализации мер противодействия коррупции.	Глава муниципального образования	Не реже одного раза в год	Повышение эффективности антикоррупционной деятельности и практики применения

				антикоррупционного законодательства в ОМСУ г.Зеленогорска
1.4	Использование замечаний и вопросов муниципальных служащих при составлении писем в Минтруд России о разъяснении порядка применения законодательства и доведение до муниципальных служащих разъяснения Минтруда России по вопросам противодействия коррупции	Глава муниципального образования	При поступлении замечаний, вопросов и ответов на них	Повышение эффективности проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
1.5	Уведомление муниципальных служащих о возможности принять участие в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов по антикоррупционной тематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.	Глава муниципального образования	При вынесении НПА на публичное обсуждение	Повышение эффективности проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
<b>II.</b>	<b>Активизация участия муниципальных служащих ОМСУ г.Зеленогорска в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий</b>			
2.1	Последовательное привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (ротация) муниципальных служащих структурных подразделений ОМСУ г.Зеленогорска	Специалист 1-й категории	Не чаще одного раза в год	Повышение эффективности участия муниципальных служащих в проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
2.2	Информирование муниципальных служащих о дате предстоящего заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и планируемых к рассмотрению на нём вопросах, а также способах направления в комиссию информации по данным вопросам.	Специалист 1-й категории	По отдельному плану	Повышение эффективности участия муниципальных служащих в проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
2.3	Организация в ОМСУ г.Зеленогорска института наставничества над лицами, впервые поступающих на муниципальную службу	Глава муниципального образования	После приема на муниципальную	Обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований к

			ю службу	служебному поведению
2.4	Анализ типовых ситуаций конфликта интересов и иных методических материалов по профилактике коррупции	Специалист 1-й категории	По фактам возникновения конфликта интересов	Обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению
2.5	Организация социологических опросов, направленных на оценку восприятия антикоррупционных мер и их эффективности	Глава муниципального образования	Не реже одного раза в год	Обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению
<b>III.</b>	<b>Стимулирование муниципальных служащих ОМСУ г.Зеленогорска к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов</b>			
3.1	Определение механизмов защиты заявителя и закрепление их в приказе, устанавливающим порядок уведомления сотрудников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений об обращении к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Глава муниципального образования	3 квартал 2013г	Повышение эффективности участия муниципальных служащих в проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
3.2	Разъяснение порядка уведомления об обращении к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уделяя особое внимание предусмотренным механизмам защиты заявителей.	Глава муниципального образования	Не реже одного раза в год	Повышение эффективности участия муниципальных служащих в проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
3.3	Доведение до сведения муниципальных служащих, что они не только должны уведомлять об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известных фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-то лично.	Глава муниципального образования	Не реже одного раза в год	Повышение эффективности участия муниципальных служащих в проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
3.4	Закрепление в приказе, устанавливающим порядок и виды	Глава	3 квартал	Повышение

	поощрения и награждения, специального вида поощрения лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности (благодарственное письмо, внесение в книгу почета с выдачей соответствующего свидетельства и др.).	муниципального образования	2013г	эффективности участия муниципальных служащих в проводимой в ОМСУ г.Зеленогорска антикоррупционной деятельности
<b>IV.</b>	<b>Просвещение муниципальных служащих по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</b>			
4.1	<p>Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим всех или большинство муниципальных служащих и предполагающих взаимодействие муниципальных служащих с органами государственной власти и местного самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уголовная ответственность за дачу и получение взятки;</li> <li>- получение подарков;</li> <li>- урегулирование конфликта интересов;</li> <li>- выполнение иной оплачиваемой работы;</li> <li>- информирование о замеченных фактах коррупции и т.д.</li> </ul> <p>размещение в сети Интернет на официальном сайте <a href="http://www.zelenogorsk.spb.ru">http://www.zelenogorsk.spb.ru</a>, распространение среди муниципальных служащих как в электронной, так и в печатной форме.</p>	Руководитель общего отдела	3-4 квартал 2013г.  постоянно	Повышение уровня правовых знаний муниципальных служащих, формирование у них антикоррупционного поведения
4.2	Организация в рамках проведения конкурсных процедур анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства	Глава Местной администрации	В рамках проведения конкурсов	Способствование самостоятельному изучению гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы
4.3	Обеспечение организации различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязательного вводного семинара для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу в ОМСУ г.Зеленогорска;</li> </ul>	Глава Местной администрации	В течение 30 календарных дней с момента поступления гражданина на должность муниципально й службы	Повышение уровня правовых знаний муниципальных служащих, формирование у них антикоррупционного поведения

	<p>- регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции затрагивающим всех или большинство муниципальных служащих и предполагающих взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (порядок действия для соблюдения положений законодательства; типичным вопросам, возникающим в ходе исполнения антикоррупционного законодательства; детальному разбору отдельных наиболее сложных положений НПА и т.д.);</p> <p>- специальных семинаров в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих муниципальных служащих.</p>		<p>Не реже одного раза в год</p> <p>В течение трех месяцев после внесения изменений</p>	
4.4	<p>Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства муниципальными служащими, увольняющимся с муниципальной службы, чьи должности входили в перечень, установленный Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (разъяснение ограничений связанных с его последующим трудоустройством, предоставление методических материалов, контактной информации)</p>	<p>Глава муниципального образования Глава Местной администрации</p>	<p>При увольнении муниципально го служащего</p>	<p>Обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению</p>